

## 求人票



## ■会社概要

求人番号	76115	イベント開催日	2026/3/10
会社名	【③-1】 株式会社 タツミヤ		
資本金	10,000 万円	従業員数	1,131名
業種	I.卸売業、小売業		
事業内容	チェーンシステムによる婦人服の企画・販売事業		

## ■募集内容

募集職種	総務職			募集人数	1名
業務内容	雇入れ直後	店舗スタッフの勤怠管理（エラーチェック・修正）、給与明細発送準備を中心とする総務事務全般等			
	変更の範囲	なし			
雇用形態	パート	雇用形態補足			
契約期間	無期	契約期間補足			
試用期間	あり	試用期間補足	6ヶ月	労働条件変更なし	
就業場所	雇入れ直後	東京都八王子市暁町1-32-13【本社】			
	変更の範囲	なし			
最寄駅	JR各線 八王子駅よりバス「暁橋」または「暁町一丁目」徒歩5分				
受動喫煙対策	あり（喫煙室設置）	受動喫煙対策補足	屋上階に喫煙室設置		
勤務時間	9:00～17:00 ※応相談				
休憩	あり	休憩補足	75分		
時間外労働	なし	時間外労働補足			
給与形態	時給	給与下限	1,226 円	給与上限	1,226 円
基本給					
定期的手当	なし				
固定残業手当	なし				
その他手当	なし				
昇給	あり	昇給補足			
賞与	なし	賞与補足			
賃金締切日	10日	賃金支払日	当月25日		
加入保険	雇用保険 労災保険 健康保険 厚生年金		加入保険補足		
休日休暇	日・祝 他 GW休暇 年末年始休暇 月休10日程度			週所定労働日数	5日程度
通勤交通費	支給なし	交通費補足			
定年制	あり	定年補足	60歳		
再雇用	あり	再雇用補足	65歳		
退職金制度	なし	退職金補足			
その他	育児休業取得実績あり 介護休業取得実績あり 看護休暇取得実績あり				

## ■応募資格

学歴	高校	学歴詳細	卒業以上		
経験	PC操作（ワード、エクセルを使用した入力）（PCを使用した勤怠管理の経験あれば尚可） ※総務または経理事務、勤怠管理等の経験ある方歓迎				
資格	不問				

本求人票には、ご登録頂いた方のみに関与していただく情報も含まれておりますので第三者への提供はご遠慮ください。また、求人票に記載の内容は、面接時に雇用主または人事担当の方から改めて説明を受けてください。採用時の労働条件については、事業主と労働条件通知書などにより確認してください。

※応募書類の返却はいたしませんので、あらかじめご了承ください。

## 求人票



## ■会社概要

求人番号	76155	イベント開催日	2026/3/10
会社名	【③-2】 株式会社 タツミヤ		
資本金	10,000 万円	従業員数	1,131名
業種	I.卸売業、小売業		
事業内容	チェーンシステムによる婦人服の企画・販売事業		

## ■募集内容

募集職種	検品・仕分・納品準備業務			募集人数	1名
業務内容	雇入れ直後	自社商品（婦人服）の検品・仕分・納品準備業務			
	変更の範囲	なし			
雇用形態	パート	雇用形態補足			
契約期間	無期	契約期間補足			
試用期間	あり	試用期間補足	6ヶ月 労働条件変更なし		
就業場所	雇入れ直後	東京都八王子市暁町1-32-13【本社】			
	変更の範囲	なし			
最寄駅	JR各線 八王子駅よりバス「暁橋」または「暁町一丁目」徒歩5分				
受動喫煙対策	あり（喫煙室設置）	受動喫煙対策補足	屋上階に喫煙室設置		
勤務時間	10:00～16:15 ※応相談				
休憩	あり	休憩補足	75分		
時間外労働	なし	時間外労働補足			
給与形態	時給	給与下限	1,226 円	給与上限	1,226 円
基本給					
定期的手当	なし				
固定残業手当	なし				
その他手当	なし				
昇給	あり	昇給補足			
賞与	なし	賞与補足			
賃金締切日	10日	賃金支払日	当月25日		
加入保険	労災保険	加入保険補足	法定通り		
休日休暇	日・祝 他 GW休暇 年末年始休暇 週休2～4日程度			週所定労働日数	3～5日程度
通勤交通費	支給なし	交通費補足			
定年制	あり	定年補足	60歳		
再雇用	あり	再雇用補足	65歳		
退職金制度	なし	退職金補足			
その他	育児休業取得実績あり 介護休業取得実績あり 看護休暇取得実績あり				

## ■応募資格

学歴	不問	学歴詳細			
経験	不問（工場・倉庫作業の経験等あれば尚可）				
資格	不問				

本求人票には、ご登録頂いた方のみに関与していただく情報も含まれておりますので第三者への提供はご遠慮ください。また、求人票に記載の内容は、面接時に雇用主または人事担当の方から改めて説明を受けてください。採用時の労働条件については、事業主と労働条件通知書などにより確認してください。

※応募書類の返却はいたしませんので、あらかじめご了承ください。